**ส่วนที่ 1**

**สภาพทั่วไปและการดำเนินงานของโรงเรียน**

**ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไปและการดำเนินงานของโรงเรียน**

**ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา**

 ข้อมูลทั่วไป

 **1.1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานศึกษา**

 ชื่อ สถานศึกษา โรงเรียนระนองพัฒนามิตรภาพที่ 60 ที่ตั้ง ตั้งอยู่เลขที่ 258/263 ถนนรัตนโกสินทร์ 200 ปี หมู่ที่ 6 ตำบล บางริ้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระนอง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โทรศัพท์ 077-811660 รหัสไปรษณีย์ 85000
 พื้นที่ทั้งหมด 51 ไร่ 2 งาน
 โทรศัพท์ 077 – 811660 โทรสาร 077 – 811660
 website mps60.com

**อาณาเขตติดต่อ**

ทิศเหนือ ติดต่อกับคลองหาดส้มแป้น (สะพาน 1)

ทิศใต้ ติดต่อกับคลองหาดส้มแป้น (สะพาน 2)

ทิศตะวันออก ติดต่อกับถนนรัตนโกสินทร์ 200 ปี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับสถานีอนามัยมิตรภาพ

 **ประวัติโดยย่อ ของสถานศึกษา**

โรงเรียนระนองพัฒนามิตรภาพที่ 60 ก่อสร้างเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2513สร้างขึ้นด้วยความร่วมมือของมูลนิธิการศึกษามิตรภาพไทยอเมริกัน และข้าราชการ พ่อค้า ประชาชน จังหวัดระนอง โดยจัดการแสดงกระโดดร่มดิ่งพสุธา ของสมาคมสตรีเหิรเวหา การแข่งขันฟุตบอลระหว่างนักเรียนกระโดดร่มดิ่งพสุธา กับข้าราชการจังหวัดระนอง ขึ้นที่สนามบินหงาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง เมื่อวันที่ 11 เมษายน พ.ศ.2511 ได้เงิน 92,827.25 บาท กรมการปกครองได้จัดสรรเงินสมทบ 100,000 บาท และสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลสมทบ 4,000 บาท ได้สร้างอาคารแบบมิตรภาพ จำนวน 1 หลัง ขนาด 4 ห้องเรียน ส้วม 1 หลัง 6 ที่นั่ง และรั้วรอบบริเวณโรงเรียน มีเนื้อที่ 51 ไร่ 2 งาน สร้างเสร็จทำการมอบให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง เมื่อวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2514 โดยมี พลโทสายหยุด เกิดผล และพันตรีวิลเลี่ยม อลัน ตัวแทนประธานร่วมชาวอเมริกัน เป็นผู้รับมอบ ร.ต.ท. ชาญ เวชเจริญ ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง เป็นผู้รับมอบ และได้ชื่อว่า “โรงเรียนระนองมิตรภาพที่ 60” เพราะอยู่ในหมู่บ้าน “ระนองพัฒนา” และโรงเรียนนี้เป็นโรงเรียนอันดับที่ 60 ของโครงการสร้างโรงเรียนของมูลนิธิการศึกษามิตรภาพไทย-อเมริกัน

 โรงเรียนเริ่มเปิดเรียนเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2514 เป็นปีแรก โดยมีนายปรีมล วิรัชวงศ์ เป็นครูใหญ่คนแรก เปิดสอนตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 มีนักเรียน 106 คน คุณครู 3 คน ครูช่วยสอน 1 คน ภารโรง 1 คน ต่อมาได้ขยายถึง ชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 เมื่อ พ.ศ. 2535 นายสมบูรณ์ วรพันธ์ มาดำรงตำแหน่งครูใหญ่แทน และเมื่อวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2535 นายสมบูรณ์ วรพันธ์ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง อาจารย์ใหญ่ โรงเรียนบ้านบางริ้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง และ
นายสว่าง ดำสง อาจารย์ใหญ่ โรงเรียนบ้านบางริ้น มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่ โรงเรียนระนองพัฒนามิตรภาพที่ 60 แทน จนถึงปี พ.ศ. 2542 นายผล รักชู ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนระนองพัฒนามิตรภาพที่ 60 แทน นายสว่าง ดำสง จนถึงปี 2545 นายเกษม ศานติประพันธ์ ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ถึงปี 2555 นายจเร จันทร์วัฒนเดชากุล ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนระนองพัฒนามิตรภาพที่ 60 จนถึงปัจจุบัน

* 1. **ข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียน**

 โรงเรียนมีเขตพื้นที่บริการ 3 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 4 หมู่ที่ 5 และหมู่ที่ 6 เปิดสอนตั้งแต่ระดับปฐมวัย ถึงระดับประถมศึกษาปีที่ 6
 **1.2.1 การศึกษาปฐมวัย**
 จำนวนนักเรียนทั้งหมด 37 คน มีเด็กพิเศษ - คน
 **1.2.2 ประถมศึกษา**
 จำนวนนักเรียนทั้งหมด 276 คน มีเด็กพิเศษ - คน

**จำนวนนักเรียนจำแนกตามระดับชั้นที่เปิดสอน (ข้อมูล ณ 10 มิ.ย. 2558) ดังนี้**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ระดับชั้น** | **เพศ** | **รวม** | **หมายเหตุ** |
| **ชาย** | **หญิง** |
| อนุบาล 1 | 12 | 6 | 18 | 1 ห้อง |
| อนุบาล 2 | 9 | 10 | 19 | 1 ห้อง |
| **รวมอนุบาล** | **21** | **16** | **37** | **2 ห้อง** |
| ประถมศึกษาปีที่ 1 | 28 | 23 | 51 | 2 ห้อง |
| ประถมศึกษาปีที่ 2 | 26 | 26 | 52 | 2 ห้อง |
| ประถมศึกษาปีที่ 3 | 25 | 24 | 49 | 2 ห้อง |
| ประถมศึกษาปีที่ 4 | 26 | 16 | 42 | 2 ห้อง |
| ประถมศึกษาปีที่ 5 | 39 | 29 | 68 | 2 ห้อง |
| ประถมศึกษาปีที่ 6 | 23 | 28 | 51 | 2 ห้อง |
| **รวมประถมศึกษา** | **146** | **130** | **276** | **12 ห้อง** |
| **รวมทั้งหมด** | **167** | **146** | **313** | **14 ห้อง** |

**1.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรครู/บุคลากร**

 โรงเรียนระนองพัฒนามิตรภาพที่ 60 มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด 21 คน (ข้อมูล ณ 31 มี.ค. 2559) แยกตามประเภท ดังนี้

**รายชื่อ / ข้อมูลบุคลากร**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ - สกุล** | **ตำแหน่ง/วิทยฐานะ** | **วุฒิ** | **สาขาที่จบ** | **กลุ่มสาระ****การเรียนรู้ที่สอน** |
| 1 | นายจเร จันทร์วัฒนเดชากุล | ผู้อำนวยการ | คม. | การบริหารการศึกษา | พุทธศาสนา ป. 5-6 |
| 2 | นายกิตติศักดิ์ จรัสบุษราคัม | รองผู้อำนวยการ | ป.บัณฑิต | การบริหารการศึกษา | คอมพิวเตอร์ ป.1-3 |
| 3 | นางฐิติชญา คันธะเนตร | ครู คศ.2 | คม. | การศึกษาปฐมวัย | ปฐมวัย1 |
| 4 | นางยุวธิดา เพชรคง | ครู คศ.2 | คบ. | การศึกษาปฐมวัย | ปฐมวัย2 |
| 5 | นางจิตรา ตรีเทพ | ครู คศ.3 | คศ.บ. | คหกรรมศาสตร์ | ชั้น ป. 1/1 |
| 6 | นางวันดี นาคอุดม | พนักงานราชการ | คบ. | การศึกษาปฐมวัย | ชั้น ป. 1/2 |
| 7 | นางเสาวภา ไพบูลย์ | ครู คศ.3 | คบ. | เทคโนโลยีการศึกษา | ชั้น ป. 2/1 |
| 8 | นางสาวกรองการ แสงแก้ว | ครู คศ.1 | คอม. | เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา | ชั้น ป. 2/2 |
| 9 | นางวรุณี คงกลับ | ครู คศ.3 | คบ. | ภูมิศาสตร์ | ชั้น ป. 3/1 |
| 10 | นางสาวพิณณิตา หนูอินทร์ | ครู คศ.1 | คม. | หลักสูตรและการสอน | ชั้น ป. 3/2 |
| 11 | นางสาวรัตนาพร หะวานนท์ | ครู คศ.2 | ศษ.ม. | การบริหารการศึกษา | ชั้น ป. 4/1 |
| 12 | นายบุญประเสริฐ กมลวิทย์ | ครู คศ.2 | คบ. | พลศึกษา | ชั้น ป. 4/2 |
| 13 | นางฐานา ดำรง | ครู คศ.2 | คบ. | สังคมศึกษา | ชั้น ป. 5/1 |
| 14 | นางสาวภิญญดา แตรเงิน | ครูอัตราจ้าง | คบ. | คณิตศาสตร์ | ชั้น ป. 5/2 |
| 15 | นางอรอนงค์ สังข์ชุม | ครู คศ.2 | คบ. | คณิตศาสตร์ | ชั้น ป. 6/1 |
| 16 | นางเพียงจิตต์ บุญช่วย | ครู คศ.3 | คบ. | ชีววิทยา | ชั้น ป. 6/2 |
| 17 | นางเสาวคนธ์ สวัสดี | ครู คศ.3 | คบ. | ประถมศึกษา | ครูพิเศษ |
| 18 | นายสุขสวัสดิ์ สิริลาภวรชัย | ครู คศ.3 | ศษ.บ | ประถมศึกษา | ครูพิเศษ |
| 19 | นางสาวผาสุก รักสกุลนิตย์ | ครู คศ.3(ข้าราชการบำนาญ) | คม. | การบริหารการศึกษา | ครูพิเศษ |
| 20 | นางสาววาสนา ขุนพล | ครูพี่เลี้ยง | อนุปริญญา | ปฐมวัย | ครูพิเศษ |
| 21 | นางสาวปิยพร พรชัย | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ศบ. | ภาษาอังกฤษธุรกิจ | ธุรการ |

**ข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรครู/บุคลากร**

แยกตามประเภท ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ประเภทบุคลากร | เพศ | วุฒิการศึกษา | อายุเฉลี่ย | ประสบการณ์ในตำแหน่ง |
| ชาย | หญิง | ต่ำกว่า ป.ตรี | ป.ตรี | สูงกว่า ป.ตรี | น้อยกว่า 30 ปี | 30 – 50 ปี | มากกว่า50 ปี | น้อยกว่า 10 ปี | 10 – 20 | มากกว่า20 ปี |
| ผู้อำนวยการ  | 1 |  |  |  | 1 |  |  | 1 |  |  | 1 |
| รองผู้อำนวยการ  | 1 |  |  | 1 |  |  |  | 1 |  |  | 1 |
| ข้าราชการครู  | 2 | 12 |  | 10 | 4 |  | 8 | 6 | 4 | 2 | 8 |
| พนักงานราชการ(ครู) |  | 1 |  | 1 |  |  | 1 |  | 1 |  |  |
| ครูอัตราจ้าง  |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  |  | 1 |  |  |
| ครูพี่เลี้ยง |  | 1 | 1 |  |  | 1 |  |  | 1 |  |  |
| นักการ/ ภารโรง  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| อื่น ๆ(เจ้าหน้าที่ธุรการ)  |  | 2 |  | 1 | 1 | 1 |  | 1 | 1 |  | 1 |
| **รวม** | **4** | **17** | **1** | **14** | **6** | **3** | **9** | **9** | **8** | **2** | **11** |

จำนวนครูที่ได้สอนตรงตามวิชาเอก  12 คน (คิดเป็นร้อยละ 75 ของครูทั้งหมด)
 1. จำนวนครูที่สอนตามความถนัดที่ได้รับมอบหมาย 12 คน (คิดเป็นร้อย 75 ของครูทั้งหมด)
 2. ในรอบปีการศึกษา 2558 มีครูได้รับการพัฒนาในรูปแบบการอบรมสัมมนาในวิชาที่สอน ไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง จำนวน 20 คน ( ร้อยละ 100 )

 **1.3.1 สัดส่วนจำนวนครู/นักเรียนและจำนวนนักเรียน/ห้องเรียน**

 **(1) การศึกษาปฐมวัย**

1. สัดส่วนของจำนวนนักเรียน : ครู = 25 : 1
 2. สัดส่วนของจำนวนนักเรียน : ห้อง = 30 : 1
 3. มีจำนวนครูครบชั้น ☑ครบชั้น ❒ ไม่ครบ ในระดับชั้น อนุบาล 1 และอนุบาล 2
 4. ภาระงานสอนของครูโดยเฉลี่ย ชั่วโมง : สัปดาห์ 25 ชม. : 1 สัปดาห์

**(2) ประถมศึกษา
 1.** สัดส่วนของจำนวนนักเรียน : ครู = 25 : 1
 2. สัดส่วนของจำนวนนักเรียน : ห้อง = 30 : 1
 3. มีจำนวนครูครบชั้น ☑ ครบชั้น ❒ ไม่ครบ ในระดับชั้นประถมศึกษา
 4. ภาระงานสอนของครูโดยเฉลี่ย ชั่วโมง : สัปดาห์ 21 ชม. : 1 สัปดาห์

**1.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากร**

**อาคารเรียน**

- แบบ 017 อาคารสองชั้น 8 ห้องเรียน จำนวน 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ.2521
งบประมาณ 700,000 บาท ชั้นล่าง 4 ห้องเรียนใช้เป็นห้องสมุด และห้องประชุม

- แบบ 017 อาคารสองชั้น 8 ห้องเรียน จำนวน 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ. 2523
งบประมาณ 1,640,000 บาท ชั้นล่าง 4 ห้องเรียนใช้เป็นห้องสำนักงาน

- แบบ ป1ข อาคารชั้นเดียว 4 ห้องเรียน จำนวน 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ. 2515
 งบประมาณ 448,000 บาท

- อาคารเรียน แบบ 008 อาคารชั้นเดียว 10 ห้องเรียน จำนวน 1 หลัง สร้างเมื่อพ.ศ.2517 งบประมาณ 1,216,600

- แบบ สปช 105/29 อาคารสองชั้น 8 ห้องเรียนจำนวน 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ.2538 งบประมาณ 1,958,654 บาท

**อาคารเอนกประสงค์**

- แบบ 312 จำนวน 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ. 2515 งบประมาณ 50,000 บาท ใช้เป็น
โรงอาหาร

- แบบ 312 จำนวน 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ. 2524 งบประมาณ 100,000 บาท ใช้เป็น
โรงอาหาร

**บ้านพัก**

- แบบกรมสามัญ จำนวน 1 หลังสองชั้น สร้างเมื่อ พ.ศ. 2520 งบประมาณ 52,920บาท

- แบบกรมสามัญ จำนวน 1 หลังสองชั้นสร้างเมื่อ พ.ศ. 2529 งบประมาณ 120,000บาท

**ห้องน้ำ – ห้องส้วม**

- แบบ สปช 601/26 จำน วน 4 ที่นั่ง 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ. 2532 งบประมาณ 50,000 บาท

- แบบ สปช 601/26 จำนวน 4 ที่นั่ง 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ. 2539 งบประมาณ 90,000 บาท

- แบบ สปช 401 จำนวน 5 ที่นั่ง 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ. 2522 งบประมาณ 25,000 บาท

 - แบบ สปช 401 จำนวน 5 ที่นั่ง 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ. 2523 งบประมาณ 30,000 บาท

- แบบบริจาค จำนวน 5 ที่นั่ง 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ. 2549 งบประมาณ 350,000 บาท

**ถังน้ำสแตนเลส**

- ถังน้ำสแตนเลส 2500 ลิตร จำนวน 1 หน่วย เมื่อ พ.ศ. 2539ได้จากการบริจาค 10,000บาท

**สนามกีฬา**

- พ. 1 (สนามฟุตบอล) เมื่อ พ.ศ. 2533 งบประมาณ 300,000 บาท

- สนามวอลเลย์บอล เมื่อ พ.ศ. 2537 งบประมาณ 100,000 บาท

**รั้ว**

- รั้วคอนกรีต ยาว 204 เมตร สร้างจากการบริจาค 214,000 บาท

**ถนน**

- ถนนคอนกรีต กว้าง 3 เมตร ยาว 211 เมตร สร้างเมื่อ พ.ศ. 2537งบประมาณ 59,800 บาท

- ถนนเอสฟัล กว้าง 4 เมตร ยาว 315 เมตร สร้างเมื่อ พ.ศ. 2551 สร้างจากการบริจาค 315,000 บาท

**ห้องสมุด** ขนาด 4 ห้องเรียน

**เรือนเพาะชำ**

- พ. 1 จำนวน 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ. 2528 งบประมาณ 10,000 บาท

 - พ. 2 จำนวน 1 หลัง สร้างเมื่อ พ.ศ. 2552 งบประมาณ 30,000 บาท ( เงินบริจาค )

  **แหล่งน้ำ**

 - 01 บ่อน้ำ สร้างเมื่อ พ.ศ. 2537 สร้างจากการบริจาค ของหน่วยงานกรมทรัพยากร

**เสาธง** สร้างเมื่อ พ.ศ. 2555 งบประมาณ 20,000 บาท

**หอพระ** สร้างเมื่อ พ.ศ. 2551 สร้างจากการบริจาค 27,500 บาท

**ป้ายชื่อโรงเรียน** สร้างเมื่อ พ.ศ. 2551 สร้างจากงบบริจาคนายวาส นางปลื้ม พูลแก้ว

เป็นเงิน 250,000 บาท

**ทางเดินเชื่อมทุกอาคารมีหลังคากระเบื้อง** สร้างเมื่อ พ.ศ. 2556 สร้างบริจาค 280,000 บาท

**ที่จอดรถมีหลังคา** สร้างเมื่อ พ.ศ. 2556 สร้างจากการบริจาค 10,000 บาท

**กันสาดหน้าอาคาร** สร้างเมื่อ พ.ศ. 2557 สร้างจากการบริจาค 20,000 บาท

**ที่ดิน** แปลงที่ 1 48 ไร่ 2 งาน

**1.5 ข้อมูลทรัพยากรที่จำเป็น
 คอมพิวเตอร์** มีจำนวนทั้งหมด 26 เครื่อง
 ใช้เพื่อการเรียนการสอน 22 เครื่อง
 ใช้สืบค้นข้อมูลทางอินเตอร์เน็ตได้ 26 เครื่อง
 ใช้ในงานบริหาร 4 เครื่อง

1. **ปริมาณสื่อ**

 ปริมาณสื่อเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนของแต่ละชั้น ส่วน ห้องที่จัดไว้ใช้ปฏิบัติกิจกรรมเฉพาะ ได้แก่ ห้องวิทยาศาสตร์ ห้องคอมพิวเตอร์ ห้องพลศึกษา ห้องพยาบาล ห้องศูนย์ปฐมวัย ห้องศิลปะ ห้องดนตรี ห้องประชุม ห้องสมุด ห้องพุทธศิลป์ นอกจากนี้มีพื้นที่ปฏิบัติกิจกรรม/นันทนาการ ได้แก่ สนามกีฬา สนามเด็กเล่น(เครื่องเล่นสนาม) สนามวอลเล่ย์บอล

**1.6 แหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน/ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ ข้อมูลการใช้**

- ห้องสมุดมีขนาด 216 ตารางเมตร จำนวนหนังสือในห้องสมุดทั้งหมด 7,516 เล่ม
 - การสืบค้นหนังสือ และการยืม-คืน หนังสือ ใช้ระบบสมุดยืมคืน
 - จำนวนนักเรียนที่ใช้ห้องสมุดในปีการศึกษา 2558 เฉลี่ย 50 คน / วัน

**แหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน (นอกจากห้องสมุด) และแหล่งเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน**

**สถิติการใช้ 100 ครั้ง /ปี สูงสุด เดือน กรกฎาคม (เฉลี่ย) ต่ำสุด เดือน กุมภาพันธ์ 2559**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **แหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน** | **สถิติการใช้ประมาณ****(จำนวนครั้ง/ปี)** | **แหล่งเรียนรู้ภายนอกโรงเรียน** | **สถิติการใช้****(จำนวนครั้ง / ปี)** |
| **ชื่อแหล่งเรียนรู้** | **ชื่อแหล่งเรียนรู้** |
| 1. ห้องสมุด2. ห้องคอมพิวเตอร์3. ห้องวิทยาศาสตร์4. ห้องพุทธศิลป์5. สวนปาล์ม 6. สวนมะนาว7. สวนมะพร้าว8. โรงอาหาร | 150110180200404020200 | 1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมิตรภาพ ตำบล บางริ้น
2. งาน OPEN HOUSE ณ โรงเรียนสตรีระนอง จ.ระนอง

3. ป่าชายเลน ท่าด่าน4. สำนักสงฆ์ธรรมกิจ5. วัดมัชฌิมเจริญธรรม6. มัสยิด ซอยหลังร.ร.7. โบสถ์คริสต์ ใกล้ ร.ร.ชาติเฉลิม8. ศึกษาดูงานที่จังหวัดประจวบคีรีขันต์และจังหวัดเพชรบุรี | 12011122111 |

 **- ปราชญ์ชาวบ้าน / ภูมิปัญญาท้องถิ่น / ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาเชิญมาให้ความรู้แก่ ครู / นักเรียน ในปีการศึกษานี้** 1. ครูตำรวจแด ( D.A.R.E.)
 2. ครูพระ
 3. ครูต่างชาติ (ภาษาพม่า)

**1.7 ข้อมูลด้านงบประมาณและทรัพยากร**

 **1.** เงินงบประมาณ 300,000 บาท (ประมาณการ)
 2. เงินนอกงบประมาณ 2,200,000 บาท
  **รวมเป็นเงิน 2,500,000 บาท**

**1.8 ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชน**

 **สภาพชุมชนโดยรวม**

 สภาพชุมชนรอบบริเวณโรงเรียนมีลักษณะเป็นชุมชนย้ายถิ่น และเป็นชุมชนคนต่างด้าวส่วนมาก มีประชากรประมาณ 18,500 คน บริเวณใกล้เคียงโดยรอบโรงเรียนมี

- สถานีอนามัยมิตรภาพ
- สำนักสงฆ์ธรรมกิจ
- คลองหาดส้มแป้น
- ถนนรัตนโกสินทร์ 200 ปี
- ป้อมตำรวจ
- แหล่งเรียนรู้ป่าชายเลน

 อาชีพหลักของชุมชน คือ รับจ้าง ทำสวน เนื่องจากเป็นคนต่างถิ่น และคนต่างด้าวส่วนใหญ่

นับถือศาสนาพุทธ และอิสลาม ประเพณี/ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จักโดยทั่วไป คือประเพณีวันสงกรานต์ อาบน้ำผู้สูงอายุ วันตรุษจีนถือศีลกินเจ เทศกาลวันปีใหม่ ผู้ปกครองส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับ ประถมศึกษา อาชีพหลัก คือ รับจ้าง คิดเป็นร้อยละ 90 ส่วนใหญ่นับถือศาสนา พุทธ คิดเป็นร้อยละ75 ฐานะทางเศรษฐกิจ/รายได้โดยเฉลี่ยต่อครอบครัว ต่อปี 60,000 บาท จำนวนคนเฉลี่ยต่อครอบครัว 5 คน โอกาสและข้อจำกัดของโรงเรียน ชุมชนมีความสี่ยงต่อยาเสพติด การไปมาสะดวกอยู่ใกล้สถานที่สำคัญของชุมชน เช่น วัด มัสยิด โบสถ์คริสต์ แหล่งเรียนรู้ เช่น ป่าชายเลน สถานีอนามัยมิตรภาพ น้ำพุร้อน สถานีตำรวจ สะพานปลา ตลาด ตลาดนัดโรงเรียน องค์การบริหารส่วนตำบลบางริ้น สามารถ ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งเรียนรู้เป็นอย่างดี สามารถส่งเสริมการจัดการศึกษาให้กับนักเรียนได้อย่างทั่วถึง

**1.9 เกียรติยศชื่อเสียง/จุดเด่นของสถานศึกษา**

 โรงเรียนมีผลงานดีเด่นด้านบริการ/การส่งเสริมและให้ความร่วมมือกับองค์กรและหน่วยต่างๆในชุมชนโดยเฉพาะการอนุรักษ์ดูแลทรัพยากรธรรมชาติป่าชายเลนโดยร่วมปลูกป่า ปล่อยสัตว์น้ำ (ปูดำ) บริการด้านสถานที่ในโรงเรียนจัดเป็นตลาดนัดชุมชน และบริการการใช้สถานที่ในการจัดประชุมของหน่วยงานในหมู่บ้าน การอบรมจราจร บริการสถานที่ออกกำลังกายของชุมชนในสนามกีฬาโรงเรียน เป็นแหล่งเรียนรู้และพักผ่อนหย่อนใจ นอกจากนี้ยังบริการด้านวงดุริยางค์ร่วมกิจกรรมให้กับชุมชน

 โรงเรียนได้รับการยกย่อง เกียรติยศ โล่รางวัล ได้แก่
 1. โรงเรียนคุณธรรมชั้นนำ
 2. สถานศึกษาพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 3. โรงเรียนโรงอาหารได้มาตรฐานการสุขาภิบาล ระดับดี
 4. โรงเรียนดีประจำตำบล
 5. โรงเรียนดี ศรีตำบล 6. โรงเรียนได้รับการรับรองมาตรฐานการศึกษา รอบสาม (พ.ศ.2554 – 2558) จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานด้าน ประถมศึกษาตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2556 7. เข้ารับการประเมินโรงเรียนรางวัลพระราชทานระดับก่อนประถมศึกษา (ปฐมวัย) ระดับประเทศ เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2558 ได้รางวัลรองชมเชย8. เข้ารับการประเมินโรงเรียนระดับก่อนประถมศึกษา (ปฐมวัย) ระดับจังหวัดเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 **และผ่านการประเมินระดับจังหวัด** 9. ได้รับรางวัลโรงเรียนพระราชทานระดับก่อนประถมศึกษา (ปฐมวัย) **ปีการศึกษา 2558**

**ผลงานด้านวิชาการ ประสบความสำเร็จในปีการศึกษา 2558**

**สรุปผลแข่งขันทักษะวิชาการงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับเขตพื้นที่**

**วันที่ 13 – 14 ตุลาคม 2558 ณ โรงเรียนชาติเฉลิม ประจำปีการศึกษา 2558**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **หมวดหมู่** | **รายการ** | **ผู้เข้าแข่งขัน** | **ได้รับรางวัล** |
| 1 | ศิลปะ-ทัศนศิลป์ | การแข่งขัน“ศิลป์สร้างสรรค์” ป.1-ป.3 | 1.ด.ญ.วรรณ ปุญญบาล | เหรียญทองรองชนะเลิศอันดับ1 |
| 2 | ศิลปะ-ทัศนศิลป์ | การแข่งขัน“ศิลป์สร้างสรรค์” ป.4-ป.6 | 1.ด.ญ.นาเดีย ภิญโญ | เหรียญทองรองชนะเลิศอันดับ1 |
| 3 | ศิลปะ-ทัศนศิลป์ | การแข่งขันการวาดภาพระบายสี ป.1-ป.3 | 1.ด.ช.อรุณ ปุญญบาล | เหรียญทองรองชนะเลิศอันดับ1 |
| 4 | ศิลปะ-ทัศนศิลป์ | การแข่งขันการวาดภาพระบายสี ป.4-ป.6 | 1.ด.ญ.มณฑา ปุญญบาล | เหรียญทองชนะเลิศ |
| 5 | การงานอาชีพ | การแข่งขันแกะสลักผักผลไม้ป.4-ป.6 | 1.ด.ญ.กานดา วาเมา2.ด.ญ.รดามณี รักอยู่3.ด.ญ.สุภาวดี ดีรัญเพ็ชร์ | เหรียญทองรองชนะเลิศอันดับ5 |
| 6 | ปฐมวัย | การปั้นดินน้ำมันปฐมวัย | 1.ด.ญ.ณัฐนันท์ ขวานทอง2.ด.ช.อิชา ปาทาน3.ด.ช.เอกชัย สุชิน | เหรียญทองแดงรองชนะเลิศอันดับ23 |
| 7 | ปฐมวัย | การสร้างภาพด้วยการฉีก ตัด ปะ กระดาษ ปฐมวัย | 1.ด.ญ.พิวพิว2.ด.ญ.มารีอา ปาทาน3.ด.ญ.อิตานาโท | เหรียญทองแดงรองชนะเลิศอันดับ13 |
| **รวม 7 รายการ** | **จำนวนนักเรียน 13 คน** |

**สรุปผลการแข่งขันระดับงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนภาคใต้ครั้งที่ 65 ระดับประถมศึกษา ณ จังหวัดสงขลา**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **หมวดหมู่** | **รายการ** | **เหรียญ** | **อันดับ** | **นักเรียน** |
| 1 | ศิลปะ-ทัศนศิลป์ | การแข่งขันการวาดภาพระบายสี ป.4-ป.6 | ทองแดง | 19 | 1.ด.ญ.มณฑา ปุญญบาล |

**ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์(Stragetgy**)

**กลยุทธ์ที่ 1** ส่งเสริมการมีความรู้ คู่คุณธรรมและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ที่ 2** ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพได้มาตรฐานสู่สากล

**กลยุทธ์ที่ 3** ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้เป็นครูมืออาชีพและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

**กลยุทธ์ที่ 4** ส่งเสริมพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน

**กลยุทธ์ที่ 5**  ส่งเสริมระบบประกันคุณภาพภายใน เพื่อปรับปรุง พัฒนาสู่การประกันคุณภาพมาตรฐานภายนอก

**กลยุทธ์ที่ 6** ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ระหว่างโรงเรียน ผู้ปกครอง ชุมชนและองค์กรต่าง ๆ

**จุดเน้นของโรงเรียน**

1. โรงเรียนสะอาดมีแหล่งเรียนรู้หลากหลายส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
2. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้หลัก ( 5 กลุ่มสาระ) เพิ่มขึ้นโดยผลการทดสอบระดับชาติ (O-Net) เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 3
3. เด็กปฐมวัยทุกคนได้รับการเตรียมความพร้อมด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยอย่างมีคุณภาพ
4. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ทุกคนอ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็นและนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ทุกคนอ่านคล่อง เขียนคล่อง คิดเลขคล่องและมีทักษะการคิดขั้นพื้นฐาน
5. นักเรียนทุกคนมีความสำนึกในความเป็นไทยมีจิตสาธารณะ น้อมนําปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมมาภิบาลสู่การปฏิบัติ
6. สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน รูปแบบที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
7. ครู นักเรียน ได้รับการพัฒนาเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงระบบเศรษฐกิจ
8. นักเรียนทุกคนมีโอกาสทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้มีความเป็นเลิศ
9. โรงเรียนผ่านการรับรองมาตรฐานการศึกษา มีระบบประกันคุณภาพภายในและผ่านการรับรองจากการประเมินคุณภาพภายนอก
10. ส่งเสริมให้ผู้ปกครอง ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

**กลยุทธ์ และจุดเน้น**

**กลยุทธ์ที่ 1** ส่งเสริมการมีความรู้ คู่คุณธรรมและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**จุดเน้นที่ 5** นักเรียนทุกคนมีความสำนึกในความเป็นไทยมีจิตสาธารณะ น้อมนําปรัชญาเศรษฐกิจ
 พอเพียงและหลักธรรมมาภิบาลสู่การปฏิบัติ
 **จุดเน้นที่ 6** สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน รูปแบบที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

**กลยุทธ์ที่ 2** ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพได้มาตรฐานสู่สากล

**จุดเน้นที่ 2**  นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้หลัก ( 5 กลุ่มสาระ) เพิ่มขึ้นโดย
 ผลการทดสอบระดับชาติ (O-Net)เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 3
 **จุดเน้นที่ 3** เด็กปฐมวัยทุกคนได้รับการเตรียมความพร้อมด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและ
 สติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยอย่างมีคุณภาพ
 **จุดเน้นที่ 4** นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ทุกคนอ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็นและนักเรียน
 ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ทุกคนอ่านคล่อง เขียนคล่อง คิดเลขคล่องและมีทักษะการคิด
 ขั้นพื้นฐาน
 **จุดเน้นที่ 8** นักเรียนทุกคนมีโอกาสทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้มีความเป็นเลิศ

**กลยุทธ์ที่ 3** ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้เป็นครูมืออาชีพและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
 **จุดเน้นที่ 7** ครู นักเรียน ได้รับการพัฒนาเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนมีภูมิคุ้มกันต่อการ
 เปลี่ยนแปลงระบบเศรษฐกิจ

**กลยุทธ์ที่ 4** ส่งเสริมพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน

**จุดเน้นที่ 1** โรงเรียนสะอาดมีแหล่งเรียนรู้หลากหลายส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

**กลยุทธ์ที่ 5**  ส่งเสริมระบบประกันคุณภาพภายใน เพื่อปรับปรุง พัฒนาสู่การประกันคุณภาพมาตรฐาน

 ภายนอก

**จุดเน้นที่ 9** โรงเรียนผ่านการรับรองมาตรฐานการศึกษา มีระบบประกันคุณภาพภายในและ

 ผ่านการรับรองจากการประเมินคุณภาพภายนอก

**กลยุทธ์ที่ 6** ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ระหว่างโรงเรียน ผู้ปกครอง ชุมชนและองค์กรต่าง ๆ

 **จุดเน้นที่ 10** ส่งเสริมให้ผู้ปกครอง ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

**2. โครงสร้างการบริหารงาน**

 โรงเรียนระนองพัฒนามิตรภาพที่ 60 ได้บริหารงานตามโครงสร้างและมอบหมายหน้าที่แก่บุคลากร ดังนี้

 **2.1 แผนภูมิโครงสร้างการบริหารโรงเรียนระนองพัฒนามิตรภาพที่ 60**

คณะกรรมการสถานศึกษาโรงเรียนระนองพัฒนามิตรภาพที่ 60

ผู้อำนวยการโรงเรียน

นายจเร จันทร์วัฒนเดชากุล

รองผู้อำนวยการโรงเรียน

นายกิตติศักดิ์ จรัสบุษราคัม

1. นางวรุณี คงกลับ
2. นางสาวรัตนาพร หะวานนท์
3. นางสาวยุวธิดา เพชรคง
4. นายบุญประเสริฐ กมลวิทย์
5. นางวันดี นาคอุดม

1. นางฐานา ดำรง

2.นางสาวรัตนาพร หะวานนท์
3. นางวรุณี คงกลับ
4. นางเสาวภา ไพบูลย์
5. นางจิตรา ตรีเทพ
6. นางฐิติชญา คันธะเนตร

การบริหารงานทั่วไป

นางเสาวคนธ์ สวัสดี

การบริหารงานวิชาการ

นางเพียงจิตต์ บุญช่วย

การบริหารงานงบประมาณ

นางวรุณี คงกลับ

การบริหารงานบุคคล

นายสุขสวัสดิ์ สิริลาภวรชัย

1. นางเสาวคนธ์ สวัสดี
2. นางเสาวภา ไพบูลย์
3. นางสาวยุวธิดา เพชรคง
4. นายสุขสวัสดิ์ ลาภวรชัย
5. นางจิตรา ตรีเทพ
6. นางฐิติชญา คันธะเนตร

1. นายบุญประเสริฐ กมลวิทย์
2. นางฐานา ดำรง
3. นางสาวพิณณิตา หนูอินทร์
4. นางวันดี นาคอุดม
5. นางสาวภิญญดา แตรเงิน

นักเรียน

**2.2 การบริหารงานวิชาการ**

1. พัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ และการวัดผลประเมินผล

1. งานพัฒนาหลักสูตร และการจัดกระบวนการเรียนรู้
2. งานวัดผลประเมินผลทางการศึกษา

2. พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

1. พัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
 2. ห้องสมุด

3. งานนิเทศการศึกษา และพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา

1. งานนิเทศภายใน
 2. งานพัฒนา ตรวจสอบการประกันคุณภาพการศึกษา

 4. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

 1. ลูกเสือ / ยุวกาชาด
 2. งานแนะแนว
 3. ชุมนุม

5. ระบบช่วยเหลือดูแลนักเรียน

1. เยี่ยมบ้าน
 2. งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 3. งานช่วยเหลือนักเรียนขาดแคลนและทุนการศึกษา

 6. งานส่งเสริมนักเรียน
 1. งานอนามัยโรงเรียน
 2. งานโครงการอาหารกลางวัน
 3. งานกิจกรรมสหกรณ์
 4. งานประชาธิปไตยและวินัยนักเรียน

**2.3 การบริหารงานงบประมาณ**

1. งานการเงิน บัญชี และพัสดุ
 2. งานจัดทำและจัดสรรงบประมาณ

**2.4 การบริหารงานบุคคล**

 1. งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
 2. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 3. งานพัฒนามาตรฐาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน
 4. งานพิจารณาความดี ความชอบ และยกย่องเชิดชูเกียรติ
 5. งานพัฒนาบุคลากร
 6. งานรักษาวินัยบุคลากร

* 1. **การบริหารงานทั่วไป**

1. งานธุรการ
2. งานข้อมูลสารสนเทศ
3. งานทะเบียนนักเรียน
4. งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม
5. งานกิจการนักเรียน
6. งานประชาสัมพันธ์
7. งานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
8. งานติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

**ส่วนที่ 2**

**การรายงานผลการดำเนินงานของโรงเรียนคุณธรรมชั้นนำ**

**ส่วนที่ 2 การรายงานผลการดำเนินงานของโรงเรียนคุณธรรมชั้นนำ**

ผลการดำเนินงานมาตรฐานด้านการปลูกฝังคุณธรรม

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.1** โรงเรียนมีการกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเป็นทิศทางในการปลูกฝังผู้เรียนและบุคลากรให้มีคุณธรรมและเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

 **ผลการดำเนินงาน** ทางโรงเรียนได้จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมทั้งในและนอกสถานที่

**ในสถานที่** ในวันจันทร์ โรงเรียนจะนิมนต์พระมาสอนวิชาพุทธศาสนา
 วันศุกร์ นักเรียนมีการสวดมนต์ในตอนเย็น มีการอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมหรือข้อคิดในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยคณะครู
**นอกสถานที่** เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและปฏิบัติธรรมครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรมร่วมกับองค์การบริการส่วนจังหวัดระนอง มีวัดประจำจังหวัด

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 3 | 2 | บรรลุ |  |

**จุดเด่นและแนวเสริม**

 ทางโรงเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาร่วมกับทางวัดโดยนำ นักเรียน และคณะครู ผู้ปกครองนักเรียน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

**จุดอ่อนและแนวทางการพัฒนา** -

**เอกสารอ้างอิง** 1. ตารางประชุมนักเรียนประจำสัปดาห์
 2. แบบรายงานการเรียนธรรมศึกษาในสถานศึกษา
 3. รายงานโครงการฝึกอบรมและปฏิบัติธรรมครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรม

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.2** โรงเรียนมีการดำเนินงานตามแผนการปลูกฝังคุณธรรม

**ผลการดำเนินงาน**

ทางโรงเรียนได้จัดให้มีคุณธรรมตามแผนดังนี้
 - จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญโดยมีนักเรียนและคณะครูเข้าร่วมทำกิจกรรม
 - การจัดประชุมอบรมนักเรียนประจำสัปดาห์ มีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมโดยคณะครูร่วมกัน
 เป็นวิทยากร

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 3 | 2 | บรรลุ |  |

**จุดเด่นและแนวทางเสริม**

 การเข้าร่วมในกิจกรรมของผู้ปกครอง คณะครู และนักเรียน ในกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญ

**จุดอ่อนและแนวพัฒนา** -

**เอกสารอ้างอิง**

ตารางการประชุมประจำสัปดาห์ , แบบบันทึกการเข้ากิจกรรม

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.3** โรงเรียนมีการตรวจสอบและประเมินผลตามแผนการปลูกฝังคุณธรรม

**ผลการดำเนินงาน** มีการจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานมอบหมายให้คณะครู ในการประชุมอบรมนักเรียนประจำสัปดาห์ และมีแบบบันทึกการประชุมอบรมนักเรียนประจำสัปดาห์ ทุกครั้ง

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 3 | 2 | บรรลุ |  |

**จุดเด่นและแนวทางเสริม** คณะครู ผู้ปกครอง และนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมวันแม่ กิจกรรมวันภาษาไทย

**จุดอ่อนและแนวทางพัฒนา** -

**เอกสารอ้างอิง**

รูปภาพกิจกรรม , แบบบันทึกการประชุม , ตารางการประชุมประจำสัปดาห์

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.4** โรงเรียนมีการพัฒนาผลการดำเนินงานด้านการปลูกฝังคุณธรรม สามารถเป็นต้นแบบ ของการเรียนรู้ในเครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม

**ผลการดำเนินงาน**

 ทางโรงเรียนได้จัดให้มีการเข้าค่ายฝึกอบรมและปฏิบัติธรรมครอบครับอบอุ่นด้วยพระธรรม เป็นประจำ ทุกปี เพื่อฝึกให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม โดยร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และวัดประจำจังหวัด โดยการนิมนต์พระสงฆ์มาเป็นวิทยากร

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 3 | 2 | บรรลุ |  |

**จุดเด่นและแนวทางเสริม**

 นักเรียนให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม และปฏิบัติตามคำสอนของวิทยากรอย่างเคร่งครัด

**จุดอ่อนและแนวทางพัฒนา** -

**เอกสารอ้างอิง**

 รายงานโครงการฝึกอบรมและปฏิบัติธรรมครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรม

**ผลการดำเนินงานมาตรฐานด้วยหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน**

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.1** ผู้นำมีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

**ผลการดำเนินงาน**

ผู้บริหารมีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการโดยมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆร่วมแสดงความคิดเห็น มีความรับผิดชอบในทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 3 | 2 | บรรลุ |  |

**จุดเด่นและแนวทางเสริม**

 ผู้บริหารโรงเรียนเป็นผู้นำทุกกิจกรรมทำให้บุคลากรในโรงเรียนปฏิบัติตาม

**จุดอ่อนและแนวทางพัฒนา**
 -

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.2** โรงเรียนมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

**ผลการดำเนินงาน**

หลักของการมีส่วนร่วม ทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการทำงาน และหลักของการมีความรับผิดชอบ โดยครู และนักเรียน มีความรับผิดชอบในการทำงาน ทำให้งานประสบผลสำเร็จ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 3 | 2 | บรรลุ |  |

 **จุดเด่นและแนวทางเสริม**

ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกัน เป็นทีม

**จุดอ่อนและแนวทางพัฒนา** -

**เอกสารอ้างอิง**

โครงการกิจกรรมวันสำคัญ โครงการคุณธรรม จริยธรรม

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.3** โรงเรียนมีการประเมินผลการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

**ผลการดำเนินการ** ผลจากการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลทำให้ผู้บริหาร คณะครู นักเรียน และบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบในการทำงาน มุ่งมั่นในการทำงาน ทำให้คณะครู ผู้บริหารได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 3 | 2 | บรรลุ |  |

**จุดเด่นและแนวทางเสริม**

 ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีความรับผิดชอบในการทำงานสูง ทำให้งานประสบความสำเร็จ

**เอกสารอ้างอิง**

 1. รางวัลชนะเลิศ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ระดับจังหวัดที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินชีวิตกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 2. คณะครูได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี
 3. โรงเรียนรางวัลพระราชทานก่อนประถมศึกษาขนาดเล็กปีการศึกษา 2558
 4. ผู้บริหาร “ คุรุสดุดี “ รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ
 5. ผู้บริหาร “ ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา
 6. ผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2554 ประเภทผู้บริหาร
 7. โรงเรียนดีศรีตำบล

**ตัวชี้วัด 2.4** โรงเรียนมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

**ผลการดำเนินงาน**

ผลจากการพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลผู้บริหาร คณะครู และนักเรียน ได้รับการส่งเสริมในเรื่องของคุณธรรมนักเรียนมีการเข้าค่ายโครงการฝึกอบรมและปฏิบัติธรรมครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรม ทำให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณธรรม และ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 2 | 2 | บรรลุ |  |

 **จุดเด่นและแนวทางเสริม**

 ผู้บริหาร คณะครู และนักเรียน ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม

**จุดอ่อนและแนวพัฒนา** -

**เอกสารอ้างอิง**

 - โครงการฝึกอบรมและปฏิบัติธรรมครอบครัวอบอุ่นด้วยพระธรรม
 - รูปภาพกิจกรรม

**ผลการดำเนินงานมาตรฐานด้านหลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรม**

**ตัวบ่งชี้ที่ 3.1** โรงเรียนมีแผนการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรม

**ผลการดำเนินงาน**

ทางโรงเรียนมีนโยบายส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักความประหยัด การอดออม มีความซื่อสัตย์ อดทนรู้จักการแบ่งปัน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 2 | 2 | บรรลุ |  |

 **จุดเด่นและแนวทางส่งเสริม**

 โรงเรียนเน้นให้นักเรียนนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

**จุดอ่อนและแนวทางพัฒนา** -

**เอกสารอ้างอิง** 1. แบบบันทึกการออมทรัพย์ของนักเรียน
 2. แบบประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์

**ตัวบ่งชี้ที่ 3.2** โรงเรียนดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรม

**ผลการดำเนินงาน** - ทางโรงเรียนได้จัดกิจกรรมออมทรัพย์ตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4 – 6 เพื่อฝึกวินัยในการใช้จ่าย ประหยัด อดออม - ทางโรงเรียนไดจัดการเรียนการสอนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงโดยการปลูกปาล์ม และสวนมะนาวในโรงเรียนเป็นการฝึกนักเรียนให้เกิดการเรียนรู้และสร้างรายได้กับนักเรียน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 3 | 2 | บรรลุ |  |

**จุดเด่นและแนวส่งเสริม**

 นักเรียนสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนมีรายได้เสริม ตลอดจนนักเรียนสามารถหาต้นทุนในการผลิตได้

**จุดอ่อนและแนวทางการพัฒนา** -

**เอกสารอ้างอิง**

 รูปภาพกิจกรรม

**ตัวบ่งชี้ที่ 3.3** โรงเรียนมีการประเมินผลพัฒนาหลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรม

**ผลการดำเนินงาน**

ผลจากการดำเนินงานตามแผนหลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรมนักเรียนมีการออมทรัพย์ตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 นักเรียนมีวินัยในการใช้จ่าย พึ่งพาตนเองและสามารถสร้างรายได้ให้กับตนเองได้ การบริหารรู้จักการแบ่งปัน ขยันอดทน และความรับผิดชอบ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 2 | 2 | บรรลุ |  |

**จุดเด่นและแนวทางส่งเสริม**

 นักเรียนสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

**จุดอ่อนและแนวทางพัฒนา** -

**เอกสารอ้างอิง**

 แบบบันทึกการออมทรัพย์

**ตัวบ่งชี้ที่ 3.4** โรงเรียนมีการพัฒนาการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรม

**ผลการดำเนินงาน**

 - ผลจากการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโรงเรียนข้ารับการประเมินในกิจกรรมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ในโรงเรียนตามโครงการหนึ่งโรงเรียนหนึ่งกิจกรรมเด่น ปีการศึกษา 2558 และได้รับรางวัล
 - เข้ารับการประเมินสถานศึกษาแบบอย่างการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประจำปี 2554 “สถานศึกษาพอเพียง” ได้รับรางวัล

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย(1-3 คะแนน) | ผลการประเมินงานเอง(1-3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุ / ไม่บรรลุ) | หมายเหตุ |
| 2 | 2 | บรรลุ |  |

**จุดเด่นและแนวทางส่งเสริม**

 ทุกคนมีส่วนในการทำงานและรู้จักในการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

**จุดอ่อนและแนวทางพัฒนา** -

**เอกสารอ้างอิง** - เกียรติบัตร

ส่วนที่ 3

รายงานผลการประเมินคุณภาพด้านการเป็นโรงเรียนคุณธรรมชั้นนำ

(แสดงตาราง)

**ส่วนที่ 3 รายงานผลการประเมินคุณภาพด้านการเป็นโรงเรียนคุณธรรมชั้นนำ (แสดงตาราง)**

ตารางสรุปผลการประเมินและการบรรลุเป้าหมายโรงเรียนคุณธรรมชั้นนำ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| มาตรฐาน / ตัวบ่งชี้ | ระดับคะแนนเป้าหมาย(1 คะแนน ถึง 3 คะแนน) | ระดับคะแนนการประเมิน(1 คะแนน ถึง 3 คะแนน) | การบรรลุเป้าหมาย(บรรลุเป้าหมาย หรือ ไม่บรรลุเป้าหมาย) |
| 1.มาตรฐานด้านการปลูกฝังคุณธรรม1.1. โรงเรียนมีการกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเป็นทิศทางการปลูกฝังผู้เรียนและบุคลากรให้มีคุณธรรม และเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ | 3 | 2 | บรรลุ |
| 1.2 โรงเรียนมีการดำเนินงานตามแผนการปลูกฝังคุณธรรม | 3 | 2 | บรรลุ |
| 1.3 โรงเรียนมีการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปลูกฝังคุณธรรม | 3 | 2 | บรรลุ |
| 1.4 โรงเรียนมีการพัฒนาผลการดำเนินงานด้านการปลูกฝังคุณธรรม สามารถเป็นต้นแบบของการเรียนรู้ในเครือข่ายโรงเรียนคุณธรรม | 3 | 2 | บรรลุ |
| **เฉลี่ยคะแนนมาตรฐานด้านการปลูกฝังคุณธรรม** | **8 = 2** | **บรรลุ** |
| 2.2 โรงเรียนมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ | 2 | 2 | บรรลุ |
| 2.3 โรงเรียนมีการประเมินผลการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | 2 | 2 | บรรลุ |
| **เฉลี่ยคะแนนมาตรฐานด้านหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน** | **8=2** | **บรรลุ** |
| 3.มาตรฐานด้านหลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรม3.1โรงเรียนมีแผนการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคาคุณธรรม | 2 | 2 | บรรลุ |
| 3.2 โรงเรียนมีการดำเนินงานตามแผนหลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรม | 3 | 2 | บรรลุ |
| 3.3 โรงเรียนมีการประเมินผลแผนหลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรม | 2 | 2 | บรรลุ |
| 3.4 โรงเรียนมีการพัฒนาการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรม | 2 | 2 | บรรลุ |
| **เฉลี่ยคะแนนมาตรฐานด้านหลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรม** | **8** | **บรรลุ** |
| **เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวชี้วัดของทุกมาตรฐาน** | **2** | **บรรลุ** |

**สรุปผลการดำเนินงานภาพรวมแต่ละมาตรฐาน พร้อมแนวทางเสริม / แนวทางพัฒนา**

**1. มาตรฐานด้านการปลูกฝังคุณธรรม**

 ทางโรงเรียนได้มีการจัดกิจกรรมที่ปลูกฝังคุณธรรม เช่น กิจกรรมวันสำคัญ การประชุมอบรมนักเรียนประจำสัปดาห์ การเข้าค่ายคุณธรรมโดยได้รับความร่วมมือจากผู้ปกครอง นักเรียน และคณะครู

**แนวทางเสริม /แนวทางพัฒนา**

การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ปกครอง และคณะครู

**2. มาตรฐานด้านหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน**

 ในด้านหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีความรับผิดชอบ มีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกันทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ

**3. มาตรฐานด้านหลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรม**

 โรงเรียนนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่คุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตโดยยึดหลัก มีเหตุผล พอประมาณ และมีภูมิคุ้มกันในตัวเอง ภายใต้เงื่อนไขความรู้ และ เงื่อนไขคุณธรรม

**แนวทางเสริม / แนวทางพัฒนา**

ส่งเสริมให้นักเรียนมีรายได้เสริม เพื่อช่วยเหลือครอบครัว